



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

č.spisu:KE0/RAOTP-Z/ZAM/2022/44624
č.záznamu: KE/2022/366921



DODATOK č. 1

k dohode č. 21/41/054/113

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie č.9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc., riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 177 77 80
IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063 – Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom
právnickou osobou
názov/meno: Obec Mokrance
sídlo/prevádzka: Mokrance 38, 045 01
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Mária Lacková
IČO: 00690295
DIČ: 2020751535
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0 – Všeobecná verejná správa
bankové spojenie:
IBAN: SK12 5200 0000 0000 0935 2774

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Týmto dodatkom sa dohoda č.21/41/054/113 mení nasledovne:

Článok II body 1 a 2 sa menia nasledovne:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
 - 1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania pracovného miesta je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive(evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest), ktoré je povinnou prílohou č.5 podľa bodu 6 tohto článku najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 9 mesiacov, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €)/doba poskytovania príspevku (6 mesiacov)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 5x stl.6	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	Pomocný administratívny pracovník i.n.	4419999	01.03.2022	871,76	6	5.230,56
					Predpokladané náklady spolu (v €)	5.230,56

Článok III bod 1 sa mení nasledovne:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:

Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 65 % minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2022 je príspevok najviac vo výške 567,69 € počas najviac 6 mesiacov.

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnani

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Pocet pracovných miest	kód ISCO - 08	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €)/doba poskytovania príspevku (6 mesiacov)		80% CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku 65 % MCGP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.1 x stl.4 x stl.6
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	4419999	871,76	6	697,40	567,69	3.406,14
Spolu max. príspevok (v €)						3.406,14

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 384/ 2015 Z. z. zo dňa 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody, ostatné ustanovenia dohody č. 21/41/054/113 ostávajú nezmenené.

Dodatok č. 1 je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa 07.01.2022



Mgr. Mária Lacková
štatutárny zástupca

Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc
riaditeľ úradu

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Košice
Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice

54